

**Коммунальное государственное казенное предприятие
«Павлодарский колледж сфера обслуживания»**



А.О. Кашитов

12 « *сентября* 2019 г.

**Положение
«Школы молодого педагога»
на 2019-2020 учебный год**

Школа молодого преподавателя (далее - Школа) является структурным элементом системы методической службы Колледжа.

1 Цели и задачи Школы молодого педагога

1.1 Цели:

- создание методических условий для успешной адаптации молодых специалистов в системе технического и профессионального образования.
- формирование теоретических знаний о сущности, принципах, содержании, формах и методах обучения и воспитания студентов;
- овладение профессионально-педагогическими концепциями, необходимыми для успешной педагогической работы;
- развитие педагогического мышления;
- своевременная методическая помощь и корректировка работы молодого преподавателя.

1.2 Задачи:

- помочь адаптироваться молодому учителю в коллективе;
- определить уровень его профессиональной подготовки;
- формировать творческую индивидуальность молодого преподавателя;
- обеспечение усвоения единых требований к ведению учебно-методической документации, контролю и оценке профессиональных компетенций студентов;
- обеспечение усвоения сущности образовательных инновационных технологий и их практическое применение;
- обеспечение преемственности знаний, обмена передовым опытом в среде преподавательского персонала колледжа;
- развивать потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой.

2. Содержание деятельности

На занятиях школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- работа с документацией, образовательными программами;
- современные подходы к занятию;
- культура анализа и самоанализа занятия, досугового мероприятия;
- диагностика обученности, реальных способностей обучающихся;
- рефлексия пед. деятельности;
- психологизация образовательного процесса;
- организация работ по изучению передового педагогического опыта в образовательном учреждении.

Руководитель школы молодого преподавателя организует:

- Наставничество;
- Взаимопосещение занятий начинающих педагогов;

3. Права наставника

Наставник молодого специалиста или вновь прибывшего педагогического работника **имеет право:**

- ознакомить вышеназванных специалистов с деятельностью педагогического коллектива колледжа; особенностями работы в системе среднего профессионального образования;
- помочь проанализировать учебные программы, пояснительные записки к ним;
- помочь составить календарно-тематические планы, подобрать материал для занятий, практических и лабораторных работ, контроль знаний обучающихся;
- оказать методическую помощь в подготовке уроков, подборе дидактических материалов, наглядных пособий, учебников и учебных пособий, дополнительной литературы, а также в выборе форм проведения занятий, контроля знаний;
- посещать уроки молодого специалиста или вновь прибывшего педагогического работника с последующим тщательным анализом;
- организовать посещение уроков коллег по цикловой методической комиссии и уроков лучших педагогических работников колледжа с последующим совместным обсуждением и анализом;
- проводить консультации по актуальным вопросам преподавания, практической подготовки студентов, подготовки и проведения экзаменов, защиты курсовых и выпускных квалификационных работ и т.д.;
- вносить предложения и рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности молодого специалиста или вновь

прибывшего педагогического работника, его участия в системе непрерывного образования, стимулирования, прохождения аттестации;

- помочь подобрать методическую литературу для самообразования;
- контролировать и направлять работу молодого специалиста или вновь прибывшего педагогического работника по самообразованию.

4 Права и обязанности молодого специалиста

4.1 Молодой специалист имеет право:

- защищать профессиональную честь и достоинство;
- выносить на рассмотрение администрации колледжа предложения по совершенствованию работы, связанной с наставничеством;
- повышать квалификацию;
- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, повышать свою квалификацию.

4.2 Обязанности молодого специалиста

- изучать Закон РК «Об образовании», нормативные акты, определяющие его служебную деятельность, функциональные обязанности по занимаемой должности;
- освоить программу «Школы молодого специалиста» колледжа;
- знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения;
- своевременно заполнять РУП и КТП и другую документацию;
- принимать активное участие в педсоветах, заседаниях ПЦК, общественной жизни колледжа;
- выполнять план самообразования в установленные сроки;
- совершенствовать свой предметный, общеобразовательный и культурный уровень;
- подготовить портфолио молодого преподавателя;
- в год проводить один или два открытых урока;
- в течение учебного года посетить не менее 20 уроков;
- периодически отчитываться перед наставником, председателем ПЦК, МС колледжа.

5. Ответственность

Участники и руководитель школы молодого педагога несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

6. Формы работы:

К основным формам работы школы молодого педагога относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, тренинги, диагностика, беседы;
- творческие отчеты преподавателей;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по дисциплинам;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта;
- посещение и взаимопосещение уроков.

7. Документация и отчетность

К документам, регламентирующим деятельность наставников, относятся:

- настоящее Положение;
- протоколы заседаний методических советов колледжа, предметных (цикловых) комиссий, на которых рассматривались вопросы наставничества;
- методические рекомендации и обзоры по передовому опыту проведения работы по наставничеству.